

Övningsuppgift

CHECKLISTA FÖR INTERNT TEAMARBETE

1. Dela ut checklistan: teamutvärdering till alla i gruppen och låt samtliga deltagare få en stund att fylla i den individuellt. Se bilaga.
2. Låt sedan gruppen jämföra sina resultat genom att gå laget runt. Be någon i gruppen sammanställa hur många 1-or, 2-or, 3-or osv som finns på varje fråga.
3. Om en deltagare har satt lågt betyg på en fråga 1-a eller 2-a så är det viktigt att man kan motivera varför man tycker att teamarbetet här brister och att man kan komma med ett förslag på hur man skulle vilja ha det istället. Exempel: 2-a på "Vi har regelbundna och välorganiserade möten" och förslaget är: Jag skulle önska att vi fick agendan i förväg så man kan förbereda sig och att vi blev bättre på att hålla tiden på våra möten" eller "Jag upplever inte att alla får prata lika mycket på våra möten, vi fastnar lätt i vissa frågor, vi kanske skulle pröva det där med mötesroller som vi fick lära oss på föreläsningen"
4. Sammanställ på blädderblock eller whiteboard era bästa förslag för förbättring. Minst 3 saker ska varje grupp ha enats om som gruppen bör jobba vidare med.
5. Viktigt att deltagare inte tolkar ett lågt betyg på en fråga som de själva satt ett högre betyg på som kritik och upplever ett behov av att vilja gå i försvar. Välkomna istället andras åsikter. Kom ihåg det finns inget facit som ni ska enas om, utan övningen går ut på att bli bättre att kommunicera, lyssna på varandra och försöka se på en frågeställning från flera olika håll och hitta förslag till förbättring som blir bra för alla i gruppen.